

Gestão de Pessoas

Responsável Técnica: Silvia Gattai

Autoria e Training Design: Liz Bittar Os Especialistas da Liz Bittar & Associados possuem expertise em:

- Gestão por Competências (da definição das competências até a implantação)
- Avaliação de Desempenho com base nas competências, e outros sistemas de Avaliação de Desempenho
- Preparação de Líderes
- Programas de Desenvolvimento de Lideranças para atuarem em Coaching
- Programas de Desenvolvimento de Lideranças para atuarem como Mentores
- Programas de Retenção de Talentos
- Programas de Trainees
- Programas de Integração
- Implantação de Sistemas de Gestão do Conhecimento (saiba mais aqui)

- Gestão Estratégica de RH (veja nosso curso aqui)

Nossa experiência é vasta no desenvolvimento de Programas de Desenvolvimento Humano e Organizacional, tendo desenvolvido programas de Avaliação de Desempenho (Grupo Votorantim, 2002) Integração (Votorantim Cimentos, 2005) Programa de Desenvolvimento de Mentores e de Retenção de Talentos (Baker & McKenzie International, 2008) dentre muitos outros (ver curriculum completo de Liz Bittar aqui) Silvia Gattai, responsável técnica pelos programas de Gestão de Pessoas da Consultoria, é professora universitária, e desenvolveu o Programa de Gestão por Competências da Perdigão Agroindustrial (2006), projeto que englobou:

- Definição de Competências
- Perfil de Competências Individuais, com base na análise das Estratégias, Visão e Valores.
- Desenvolvimento e Implantação de um Sistema Digital de Gestão do Conhecimento
- Avaliação de Desempenho por Competências

Antes disso, na Votorantim Cimentos, onde foi Gerente de Desenvolvimento Humano e Organizacional - Gestora de Educação Corporativa e Gestão do Conhecimento - esteve à frente dos seguintes projetos, dentre outros:

- Responsável pelo Primeiro Programa Unificado de Trainees envolvendo sete empresas do ramo industrial do Grupo Votorantim, com 100 participantes.

- Ativa participação na implantação da metodologia Six Sigma para inovação, melhoria dos processos e produtos fabris.
- Desenvolveu e implantou Programa de Preparação de Sucessores para Gerentes de Fábrica com a duração de 800hs.
- Após seu desligamento da empresa, em março de 2005, passou a ser prestadora de serviços à Votorantim como Consultora de Educação Corporativa e Gestão do Conhecimento.

Com vasta experiências nos muitos sistemas de RH, e tendo participado do processo de internacionalização da Votorantim Cimentos, o currículo completo de Silvia Gattai pode ser visto aqui. Entre em contato conosco para saber como nosso expertise pode lhe ajudar, na solução de seus desafios.