

Integração Pós-Fusão

Liz Bittar & Associados

Após uma Fusão, as empresas costumam entrar no processo de integração com grandes expectativas, mas correm o risco de se frustrarem, ao observarem que as sinergias esperadas não se desenvolvem.

Pesquisas demonstram que, seja a intenção a de melhorar o conceito da marca, obter sucesso em novos mercados, aumentar a participação no mercado ou cortar custos, mais da metade das empresas que se submetem a uma fusão ou aquisição se mostra decepcionada com os resultados obtidos.

Entretanto, a elaboração cuidadosa de um Plano de Integração, seguida de sua implementação eficaz, conduzem a um resultado diferente, altamente positivo.

Este curso contempla os passos da integração, inclusive a integração cultural, e detalha a ação do RH no planejamento e implementação da Integração. Sua customização pode abranger também as fusões internacionais. Veja as nossas opções de delivery para cursos de Integração de Novos Funcionários e Integração Pós-Fusão da Liz Bittar & Associados: **PALESTRA:** Apresentação sobre os aspectos culturais e de gestão de pessoas em uma Fusão ou Aquisição. Com duração de 90 minutos, essa palestra foca o papel do RH nos processos de Integração e traz estudos de caso de fusões nacionais e internacionais. **WORKSHOP:** Para o número máximo de 25 participantes, este Workshop de um dia apresenta cada módulo separadamente, e pode ser customizado. Os diferentes Módulos são:

Módulo I: Fusões e Aquisições

Familiarização com o Processo; O Que Antecede o Acordo; Impacto Estratégico das Pessoas e Função do RH nas Diferentes Fases de Uma Fusão ou Aquisição; Principais Questões Organizacionais e de Pessoal Levantadas e Analisadas pelo RH

Módulo II: Due Diligence

Visão Geral; Abrangência da Due Diligence; Adequação ao Tipo de Transação e Filosofia de Integração; Due Diligence Cultural; Comprometimento das Lideranças; Competências Organizacionais no Processo de Due Diligence; Customização: Questões Específicas da Gestão de Pessoas

Módulo III: Integração

Planejamento, Envolvimento do RH, Plano de Integração, Modelos de Capacitação, Cronograma de Integração, Estrutura Organizacional e Integração de Culturas.

Customização: Implementação da Integração

TREINAMENTO: Com duração de 3 dias, ou 4 para cursos customizados, detalha os passos que o RH pode adotar nas diferentes fases de um processo de Fusão ou Aquisição, desde a etapa que antecede a Fusão, até o desenvolvimento e implementação do Plano de Integração. **INTEGRAÇÃO DE NOVOS FUNCIONÁRIOS**

Desenvolvimento de programa customizado, que contempla o material institucional distribuído aos novos funcionários, guia com o Passo-a-Passo dos Multiplicadores, apresentações em power point ou flash, e vídeo. **TRAIN-THE-TRAINER**

Ministramos também o treinamento dos Multiplicadores internos ou externos. **SAIBA MAIS...** Obtenha mais informações sobre este e demais cursos [clcando aqui](#).

Você também pode entrar em contato conosco através do e-mail atendimento@lizbittarassociados.com.br