

Due Diligence - Liz Bittar & Associados

Nos processos de Aquisição, o estágio de Due Diligence é determinante para a validação e conseqüente concretização do negócio. O processo de Due Diligence tem o escopo de descobrir, antes do fechamento, os fatores potenciais que inviabilizariam o negócio. Seu foco é a capacidade da empresa-alvo de manter os seus níveis de desempenho após o acordo, atingindo os resultados necessários para compensar o custo da aquisição. Durante o estágio de Due Diligence, ainda há tempo de cancelar o negócio, ou mudar seus termos substancialmente. Por este motivo, o time encarregado da Due Diligence deve ter uma compreensão global do processo, e da atuação específica das distintas áreas como Finanças, Jurídico/Contratos e RH, tanto no nível corporativo quanto nas Unidades de Negócio. Este curso contempla a atuação do RH nos processos de Due Diligence, mas pode ser customizado para outras áreas específicas, tais como Jurídica e Financeira. Veja as nossas opções de delivery para o curso de Due Diligence da Liz Bittar & Associados: **TURMAS ABERTAS:** Veja nossas turmas abertas para o Workshop "Due Diligence" aqui. **PALESTRA:** Apresentação sobre os aspectos culturais e de gestão de pessoas em um processo de Due Diligence. Com duração de 90 minutos, essa palestra foca o papel do RH e traz estudos de caso de fusões nacionais e internacionais. **WORKSHOP:** Para o número máximo de 25 participantes, este Workshop de um dia apresenta cada módulo separadamente, e pode ser customizado. Os diferentes Módulos são:

Módulo I: Fusões e Aquisições

Familiarização com o Processo; O Que Antecede o Acordo; Impacto Estratégico das Pessoas e Função do RH nas Diferentes Fases de Uma Fusão ou Aquisição; Principais Questões Organizacionais e de Pessoal Levantadas e Analisadas pelo RH

Módulo II: Due Diligence

Visão Geral; Abrangência da Due Diligence; Adequação ao Tipo de Transação e Filosofia de Integração; Due Diligence Cultural; Comprometimento das Lideranças; Competências Organizacionais no Processo de Due Diligence; Customização: Questões Específicas da Gestão de Pessoas

Módulo III: Integração

Planejamento, Envolvimento do RH, Plano de Integração, Modelos de Capacitação, Cronograma de Integração, Estrutura Organizacional e Integração de Culturas.

Customização: Implementação da Integração

TREINAMENTO: Com duração de 3 dias, ou 4 para cursos customizados, detalha os passos que o RH pode adotar nas diferentes fases de um processo de Fusão ou Aquisição, desde a etapa que antecede a Fusão, passando pela Due Diligence, até o desenvolvimento e implementação do Plano de Integração.

SAIBA MAIS...

Obtenha mais informações sobre este e demais cursos [clcando aqui](#).

Você também pode entrar em contato conosco através do e-mail atendimento@lizbittarassociados.com.br